

Αριθμός 2927

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2001**  
**μέχρι 2005**

**[Νόμοι 30(Ι) του 2001, 122(Ι) του 2001, 139(Ι) του 2002, 10(Ι) του 2003, 80(Ι) του 2003, 144(Ι) του 2004 και 117(Ι) του 2005]**

**Απόφαση δυνάμει του άρθρου 10**

Ο Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 10 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων, (εφεξής καλουμένων ως ο «Νόμος»), εκδίδει την ακόλουθη απόφαση:

**Τίτλος:** Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με σοβαρή αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα

**1. Διαδικασία:**

Στις 28 Απριλίου 2006 κοινοποιήθηκε από το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Αρμόδια Αρχή, στον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων προσχέδιο προγράμματος, το οποίο φέρει τον τίτλο «Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με σοβαρή αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα».

**2. Περιγραφή του κοινοποιηθέντος μέτρου:**

**(α) Αρμόδια Αρχή**

Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης είναι το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

**(β) Στόχοι του κοινοποιηθέντος προγράμματος**

Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της πρόσληψης άνεργων ατόμων με σοβαρή αναπηρία για ένταξή τους στην αγορά εργασίας και της απασχόλησής τους στον ιδιωτικό τομέα και κατά συνέπεια η υποβοήθηση στην κοινωνική τους ένταξη.

Το Σχέδιο αποβλέπει στην καταπολέμηση της απροθυμίας εργοδοτών να προσλάβουν άτομα με σοβαρή αναπηρία είτε λόγω της εντύπωσης ότι δε θα είναι αποδοτικά ή/και λόγω του ότι το ύψος του μισθού λειτουργεί ως αντικίνητρο. Η εισαγωγή του Σχεδίου σκοπό έχει να δώσει οικονομικά κίνητρα στον εργοδότη για την κατασκευή διευκολύνσεων ή/και προσαρμογή χώρων και μηχανημάτων και για επιδότηση του μισθολογίου, ώστε να ενθαρρύνεται η εργοδότηση ατόμων με σοβαρή αναπηρία.

Το κοινοποιηθέν πρόγραμμα βασίζεται στον κανονισμό αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης περί Ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας (εφεξής «Συνθήκη ΕΚ») στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L.337 της 13/12/2002 σ. 0003-0014).

**(γ) Δικαιούχοι για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν πρόγραμμα**

Δικαίωμα για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν πρόγραμμα θα έχουν οι εργοδότες οι οποίοι θα προσλάβουν άτομα που έχουν σοβαρή κινητική αναπηρία, οπτική

ή ακουστική αναπηρία και άτομα με νοητική υστέρηση, οι οποίες προκαλούν ουσιώδη μείωση της δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και επιτρέπουν την άσκηση μόνο περιορισμένου κύκλου βιοποριστικών επαγγελματιών.

Οι εργοδότες δεν πρέπει να έτυχαν οι ίδιοι οποιασδήποτε οικονομικής βοήθειας για την πρόσληψη του συγκεκριμένου ατόμου με αναπηρία που εργοδότησαν στο παρελθόν.

Η οικονομική ενίσχυση των επιχειρήσεων αφορά όλους τους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων.

Το Σχέδιο δεν καλύπτει τους εργοδότες οι οποίοι θα προσλάβουν ήδη απασχολούμενα ή υποαπασχολούμενα άτομα με σοβαρή αναπηρία· επιπλέον το ενδιαφερόμενο άτομο θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένο ως άνεργο στους καταλόγους των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας.

Για το ίδιο άτομο, η ίδια επιχείρηση δεν μπορεί να επιχορηγηθεί και από το κοινοποιηθέν πρόγραμμα και από το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία (ανεξαρτήτως βαθμού) στον Ιδιωτικό Τομέα.

#### **(δ) Διάρκεια κοινοποιηθέντος προγράμματος**

Αιτήσεις για συμμετοχή στο κοινοποιηθέν πρόγραμμα θα λαμβάνονται μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2006, ημερομηνία λήξεως του Σχεδίου. Η πρόσληψη με βάση το Σχέδιο θα πρέπει να γίνει πριν από τις 30 Ιουνίου 2007.

#### **(ε) Επιλέξιμες Δαπάνες και Ένταση της Ενίσχυσης**

Η ενίσχυση χορηγείται με τη μορφή χορηγίας που θα παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλάβουν άνεργα άτομα με σοβαρή αναπηρία και περιλαμβάνει:

- (i) Παροχή οικονομικής βοήθειας μέχρι 40% του ετήσιου μισθού του εργοδοτούμενου με μέγιστο ποσό £3.200, για την κατασκευή διευκολύνσεων ή την κατάλληλη προσαρμογή χώρων ή/και αγορά μηχανημάτων ή/και εξοπλισμού γραφείου ώστε να γίνεται δυνατή η εργοδότηση ατόμων με σοβαρή κινητική ή νοητική ή με αισθητηριακή αναπηρία (οπτική και ακουστική) στον ιδιωτικό τομέα. Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 12 μήνες απασχόλησης. Νοείται ότι η χορηγία για αυτές τις επιλέξιμες δαπάνες δε θα υπερβαίνει το κόστος προσαρμογής του χώρου εργασίας με ανώτατο όριο £3.200 ανά επιχείρηση.
- (ii) Παροχή οικονομικής βοήθειας μέχρι 60% του ετήσιου μισθού με μέγιστο ποσό £4.800 ανά άτομο που προσλαμβάνεται με σοβαρή κινητική ή νοητική ή με αισθητηριακή αναπηρία (οπτική και κινητική) ως μέρος του μισθού. Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 12 μήνες απασχόλησης. Το σύνολο των ενισχύσεων που μπορούν να παραχωρηθούν σε μια επιχείρηση για κάθε ανάπηρο με βάση τα (i) και (ii) πιο πάνω δε θα υπερβαίνει το ποσοστό της μειωμένης παραγωγικότητας του εργοδοτούμενου.

**(ς) Προϋπολογισμός του κοινοποιηθέντος προγράμματος**

Ο συνολικός προϋπολογισμός για εφαρμογή του Σχεδίου ανέρχεται στις £250.000. Το 50% θα καλύπτεται από εθνικούς πόρους ενώ το υπόλοιπο 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

**(ζ) Αξιολόγηση των Προτάσεων και Κριτήρια Αξιολόγησης**

- (i) Οι αιτήσεις για επιχορήγηση θα εξετάζονται από Επιτροπή, της οποίας θα προεδρεύει ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας ή εκ μέρους του ο Ανώτερος Λειτουργός Εργασίας, Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Μέριμνας Αναπήρων (Υ.Μ.Α.) και θα συμμετέχουν σ' αυτή λειτουργοί της αρμόδιας υπηρεσίας του Τμήματος Εργασίας καθώς και εκπρόσωποι των Οργανώσεων των Ατόμων με Αναπηρία, όταν κρίνεται σκόπιμο. Όταν θεωρείται αναγκαίο, θα καλούνται ως παρακαθήμενοι και εκπρόσωποι άλλων Κυβερνητικών Υπηρεσιών για να συμβουλευούν τα μέλη της Επιτροπής, ανάλογα με την περίπτωση.
- (ii) Κατά την εξέταση των αιτήσεων θα λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα κριτήρια:
- 1) η σοβαρότητα της αναπηρίας (ανάλογα με το βαθμό σοβαρότητας της αναπηρίας θα δίνεται προτεραιότητα),
  - 2) η διάρκεια εργοδότησης (ανάλογα με τη διάρκεια θα δίνεται προτεραιότητα),
  - 3) ο αριθμός των ατόμων με αναπηρία που θα απασχολεί ο εργοδότης (θα δίνεται προτεραιότητα σε εργοδότες που απασχολούν μεγαλύτερο αριθμό ατόμων με αναπηρία),
  - 4) το χρονικό διάστημα που το άτομο με αναπηρία ήταν εγγεγραμμένο ως άνεργο στους καταλόγους των, Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας (προτεραιότητα θα δίνεται σε άτομα που ήταν άνεργα για περισσότερο χρονικό διάστημα) και
  - 5) το ύψος του αρχικού μισθού που ο εργοδότης προτίθεται να καταβάλλει στον εργοδοτούμενο (ψηλότερος μισθός θα συνεπάγεται πλεονέκτημα).
- (iii) Όταν η πρόσληψη δεν αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση, η θέση ή οι θέσεις εργασίας πρέπει να έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και όχι λόγω περιορισμού των θέσεων εργασίας.
- (iv) Εκτός από την περίπτωση νόμιμης απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους, ο εργαζόμενος ή οι εργαζόμενοι πρέπει να απασχοληθούν συνεχώς για τουλάχιστον 12 μήνες.
- (v) Η Επιτροπή, αφού λάβει όλα τα απαραίτητα στοιχεία, θα προβεί σε παραχώρηση χορηγίας μετά το τέλος ενός χρόνου απασχόλησης του εργαζομένου/ων ή σε μικρότερα χρονικά διαστήματα ανά τρίμηνο εφόσον διασφαλισθεί η εργοδότηση του ατόμου για ένα τουλάχιστο χρόνο.
- (vi) Η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα (records) μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε ικανοποιεί τους πιο πάνω όρους.

(vii) Προκήρυξη του Σχεδίου θα γίνεται μια φορά το χρόνο εκτός και εάν δεν έχει εξαντληθεί ολόκληρη η πρόνοια του Προϋπολογισμού, οπότε το Σχέδιο επαναπροκηρύσσεται. Σε περίπτωση που οι αιτήσεις υπερβαίνουν το ύψος των διαθέσιμων κονδυλίων η επιλογή θα γίνεται σύμφωνα με τα πιο πάνω κριτήρια.

#### **(η) Μέτρα ελέγχου**

Εργοδότες που θα εγκριθούν να τύχουν χορηγίας από το Σχέδιο θα παρακολουθούνται από την Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για διάστημα 12 τουλάχιστο μηνών, με σκοπό να βοηθούνται να επιλύουν τα προβλήματα που τυχόν θα αντιμετωπίζουν από την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία ώστε η εργοδότηση των ατόμων αυτών να είναι αποτελεσματική.

#### **(θ) Σώρευση**

Απαγορεύεται η σώρευση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος.

#### **(ι) Νομική βάση**

Η κοινοποιηθείσα ενίσχυση έχει ως νομική βάση την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 57.798 και ημερομηνία 30.4.2003, καθώς επίσης και νέα απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με την οποία θα εγκρίνεται το κοινοποιηθέν πρόγραμμα.

### **3. Αξιολόγηση:**

(α) Βάσει του άρθρου 9Α (α) του Νόμου, ο Έφορος αξιολογεί και εγκρίνει, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 10, τις ενισχύσεις που χορηγούνται στη Δημοκρατία, κατ'εφαρμογή των κανονισμών για την εξαίρεση ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων από την υποχρέωση κοινοποίησης που προβλέπεται στο Άρθρο 88 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ, που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (εφεξής η «Επιτροπή») δυνάμει των άρθρων 1 και 2 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 994/98. Επίσης, το άρθρο 10 του Νόμου αναφέρει ότι η Αρμόδια Αρχή, πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας έγκρισης κρατικής ενίσχυσης που αναφέρεται στο άρθρο 9Α (α), κοινοποιεί προσχέδιο της εν λόγω ενίσχυσης στον Έφορο σε κατάλληλο έντυπο.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, «κρατική ενίσχυση» σημαίνει κάθε μέτρο το οποίο πληροί όλα τα κριτήρια που καθορίζονται στο Άρθρο 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ.

Το Άρθρο 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ αναφέρει ότι ενισχύσεις που χορηγούνται υπό οποιαδήποτε μορφή από τα κράτη ή με κρατικούς πόρους και που νοθεύουν ή απειλούν να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό διά της ευνοϊκής μεταχειρίσεως ορισμένων επιχειρήσεων ή ορισμένων κλάδων παραγωγής είναι ασυμβίβαστες με την κοινή αγορά, κατά το μέτρο που επηρεάζουν τις μεταξύ κρατών μελών συναλλαγές, εκτός αν η Συνθήκη ΕΚ ορίζει άλλως.

- (β) Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, κρίθηκε ότι το κοινοποιηθέν μέτρο συνιστά κρατική ενίσχυση, διότι ικανοποιεί σωρευτικά τα κριτήρια του Άρθρου 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ –
- (i) χορηγείται άμεσα από το Δημόσιο διότι η κοινοποιηθείσα ενίσχυση χορηγείται από το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από φορέα δηλαδή του Κράτους, και επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, Δημόσιο σημαίνει το Κράτος, τους Δήμους και τις Κοινότητες.
- (ii) συνιστά οικονομική ενίσχυση αφού η επιχορήγηση που παρέχεται στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα με σοβαρή αναπηρία συνιστά οικονομικό πλεονέκτημα, το οποίο δε θα είχαν λάβει υπό τις κανονικές συνθήκες της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.
- (iii) συνιστά ευνοϊκή μεταχείριση ορισμένων επιχειρήσεων ή κλάδων παραγωγής, κι αυτό γιατί η επιχορήγηση δεν παρέχεται γενικά σε όλες ανεξαιρέτα τις επιχειρήσεις αλλά περιορίζεται στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα με σοβαρή αναπηρία, οι αιτήσεις των οποίων θα αξιολογούνται με βάση προκαθορισμένα κριτήρια, άρα το μέτρο είναι επιλεκτικό.
- (iv) τέλος, επειδή οι δικαιούχοι εμπλέκονται σε δραστηριότητες που αποτελούν αντικείμενο συναλλαγών μεταξύ των κρατών μελών, το μέτρο νοθεύει τον ανταγωνισμό στην εσωτερική αγορά σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.
- (γ) Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 994/98 του Συμβουλίου της 7<sup>ης</sup> Μαΐου 1998, η Επιτροπή μπορεί, εκδίδοντας κανονισμό σύμφωνα με τη διαδικασία που θεσπίζεται στο άρθρο 8 του εν λόγω Κανονισμού και σύμφωνα με το Άρθρο 87 της Συνθήκης ΕΚ, να δηλώνει ότι οι ακόλουθες κατηγορίες ενισχύσεων συμβιβάζονται με την κοινή αγορά και δεν πρέπει να κοινοποιούνται όπως απαιτεί το Άρθρο 88 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ:

► ενισχύσεις για:

- i) μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις,
- ii) έρευνα και ανάπτυξη,
- iii) προστασία του περιβάλλοντος,
- iv) απασχόληση και κατάρτιση

► ενισχύσεις που είναι σύμφωνες με το χάρτη που έχει εγκρίνει η Επιτροπή για κάθε κράτος μέλος όσον αφορά τη χορήγηση περιφερειακών ενισχύσεων.

Μέχρι σήμερα η Επιτροπή έχει εκδώσει πέντε απαλλακτικούς κανονισμούς που αφορούν τις ενισχύσεις για κατάρτιση, την απασχόληση, τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της παραγωγής, μεταποίησης και εμπορίας γεωργικών προϊόντων και τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή, μεταποίηση και εμπορία προϊόντων αλιείας.

Όπως αναφέρεται στο μέρος 2(β) της παρούσας απόφασης, το κοινοποιηθέν πρόγραμμα βασίζεται στον κανονισμό αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση (εφεξής «ο Κανονισμός»), ο οποίος τέθηκε σε ισχύ στις 3 Ιανουαρίου 2003. Ο Έφορος προχώρησε στην αξιολόγηση του συγκεκριμένου καθεστώτος κρατικών ενισχύσεων βάσει των διατάξεων του εν λόγω Κανονισμού.

Σύμφωνα με το άρθρο 2(ζ) του Κανονισμού, ως "εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες" νοούνται, μεταξύ άλλων, τα άτομα που αναγνωρίζονται από την εθνική νομοθεσία ως άτομα με ειδικές ανάγκες.

Το κοινοποιηθέν πρόγραμμα προβλέπει τη χορήγηση ενισχύσεων για την προώθηση της πρόσληψης ατόμων που έχουν σοβαρή κινητική αναπηρία, οπτική ή ακουστική αναπηρία και άτομα με νοητική υστέρηση οι οποίες προκαλούν ουσιώδη μείωση της δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και επιτρέπουν την άσκηση μόνο περιορισμένου κύκλου βιοποριστικών επαγγελμάτων. Ο ορισμός των εν λόγω ατόμων, όπως ορίζονται από το κοινοποιηθέν σχέδιο, εμπίπτει στον ορισμό που δίνεται στον όρο «αναπηρία» στην εθνική νομοθεσία και συγκεκριμένα στο άρθρο 2 του περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου του 2000, και κατά συνέπεια στον ορισμό "εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες" που δίνεται στον Κανονισμό.

*Άρθρο 5 («Πρόσληψη εργαζομένων σε μειονεκτική θέση και εργαζομένων με ειδικές ανάγκες»)*

Το άρθρο 5 παράγραφος 2 του Κανονισμού προβλέπει ότι η ακαθάριστη ένταση κάθε ενίσχυσης για την απασχόληση των εργαζομένων με ειδικές ανάγκες, που υπολογίζεται ως ποσοστό του μισθολογικού κόστους για περίοδο ενός έτους μετά την πρόσληψή τους, δεν πρέπει να υπερβαίνει το 60%.

Αυτή η προϋπόθεση πληρούται, αφού η χορηγία που θα παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλαμβάνουν άνεργα άτομα με αναπηρία δε θα υπερβαίνει το 60% για τους πρώτους 12 μήνες σύμφωνα με το κοινοποιηθέν σχέδιο (Βλ. «Επιλέξιμες Δαπάνες και Ένταση της Ενίσχυσης» στο 2(ε) πιο πάνω).

Επίσης, σύμφωνα με την περιγραφή του Σχεδίου και συγκεκριμένα με βάση τα όσα αναφέρονται στο 2(ζ)(iii) και 2(ζ)(iv) της παρούσας απόφασης τηρούνται οι προϋποθέσεις που ορίζει το άρθρο 5 παράγραφος 3 του Κανονισμού, αφού γίνεται ρητή αναφορά σε αυτές στο κοινοποιηθέν σχέδιο.

*Άρθρο 6 («Συμπληρωματικό κόστος απασχόλησης εργαζομένων με ειδικές ανάγκες»)*

Σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 2 του Κανονισμού, στην περίπτωση ενίσχυσης που αφορά το συμπληρωματικό κόστος απασχόλησης εργαζομένων με ειδικές ανάγκες, η ενίσχυση, μαζί με κάθε άλλη ενίσχυση που χορηγείται για την πρόσληψη εργαζομένων με ειδικές ανάγκες, δεν μπορεί να υπερβαίνει το επίπεδο που απαιτείται για να αντισταθμιστούν η τυχόν

περιορισμένη παραγωγικότητα που απορρέει από τα μειονεκτήματα του/των εργαζομένου/ων με ειδικές ανάγκες και οποιοδήποτε κόστος μεταξύ των κατωτέρω:

- ▶ το κόστος για την προσαρμογή των εγκαταστάσεων·
- ▶ το κόστος για την απασχόληση προσωπικού που χρησιμεύει αποκλειστικά για την υποστήριξη του/των εργαζομένου/-ων με ειδικές ανάγκες·
- ▶ το κόστος για την προσαρμογή ή την αγορά εξοπλισμού που αυτοί χρησιμοποιούν·

το οποίο είναι συμπληρωματικό σε σχέση με αυτό που θα επιβάρυνε το δικαιούχο αν απασχολούσε εργαζομένους που δε θα είχαν ειδικές ανάγκες, για την περίοδο κατά την οποία ο/οι εργαζόμενος/-οι θα απασχολείται/-ούνται.

Σύμφωνα με την περιγραφή του Σχεδίου και συγκεκριμένα με αυτά που αναφέρονται στο 2(ε) της παρούσας απόφασης, η προαναφερθείσα προϋπόθεση πληρούται.

Όπως προνοείται στην παράγραφο 3 του άρθρου 6 του Κανονισμού, τα καθεστώτα που εξαιρούνται από το άρθρο αυτό προβλέπουν ότι η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε πληροί τις διατάξεις του άρθρου 6 αναφορικά με το συμπληρωματικό κόστος απασχόλησης εργαζομένων με ειδικές ανάγκες καθώς και του άρθρου 8 παράγραφος 4 που αφορά τους κανόνες περί σώρευσης των ενισχύσεων. Η προϋπόθεση αυτή πληρούται, αφού το κοινοποιηθέν καθεστώς διαλαμβάνει ότι η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα (records) μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε πληροί τους πιο πάνω σχετικούς όρους.

#### *Άρθρο 8 («Σώρευση»)*

Το κοινοποιηθέν Πρόγραμμα απαγορεύει τη σώρευση για το ίδιο επιλέξιμο κόστος και ως εκ τούτου δε χρειάζεται να εξεταστεί κατά πόσο τηρεί τους κανόνες περί σώρευσης των ενισχύσεων που προβλέπονται στο άρθρο 8(4) του Κανονισμού.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το κοινοποιηθέν πρόγραμμα πληροί όλες τις προϋποθέσεις του Κανονισμού, ώστε να είναι συμβατό με την κοινή αγορά κατά την έννοια του Άρθρου 87 παράγραφος 3 της Συνθήκης ΕΚ.

**4. Απόφαση:**

Για τους λόγους αυτούς,

Ο ΕΦΟΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

- A. Το κοινοποιηθέν πρόγραμμα με τίτλο «Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με σοβαρή αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα» πληροί σωρευτικά όλες τις προϋποθέσεις του Άρθρου 87 παράγραφος 1 της Συνθήκης ΕΚ και ως εκ τούτου συνιστά κρατική ενίσχυση.
- B. Το Πρόγραμμα είναι συμβατό με τον κανονισμό αριθ. 2204/2002 της Επιτροπής, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με την εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ στις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση, και εγκρίνεται από τον Έφορο βάσει του άρθρου 9Α (α) του Νόμου. Ως εκ τούτου, εκδίδεται θετική απόφαση.
- Γ. Η παρούσα απόφαση απευθύνεται στο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



(Χρίστος Ανδρέου)

Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων

Λευκωσία, 5 Μαΐου 2006.

Ε.Ε.Κ.Ε.25.06.002.248 (644.2.1.4.1.1.12)